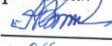


СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МУ «УДО Урус-
Мартановского муниципального
района»


А.А. Эльдарханов
«04» 09 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
Начальник МУ «УДО Урус-
Мартановского муниципального
района»


Р.У. Эльдарханова
«04» 09 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЗЕРВЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ УРУС-МАРТАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения конкурсного отбора, формирования, подготовки и использования резерва руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района (далее - **резерв**) на основе Концепции модернизации российского образования, иных нормативных, правовых актов Российской Федерации.

1.2. Резерв - это специально сформированная на основе управленческих критериев группа высококвалифицированных и перспективных специалистов, обладающих необходимыми для выдвижения профессионально-деловыми, нравственными качествами, возрастными данными, уровнем физического и психического здоровья; положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях, прошедших необходимую профессиональную подготовку и предназначенных для замещения определенных должностей в учреждениях системы образования.

1.3. Резерв создается в следующих целях:

- обеспечения высокого качества кадрового потенциала руководителей системы образования;
- своевременного удовлетворения потребности в руководящих кадрах;
- сокращения периода их адаптации при назначении на должности;
- совершенствования деятельности по подбору и расстановке руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района.

1.4. Кадровый резерв формируется ежегодно на основе результатов соответствующих отборочных мероприятий с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в руководителях системы образования Урус-Мартановского муниципального района.

II. Участники конкурса

2.1. Участниками конкурсного отбора могут быть лица, имеющие гражданство Российской Федерации, являющиеся специалистами учреждений общего,

дополнительного образования, специалистами иных сфер деятельности, связанных с системой образования, представители молодежных организаций.

2. Лица, принимающие участие в конкурсном отборе, должны иметь высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

III. Конкурсная комиссия

3.1. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом начальника управления образования администрации Урус-Мартановского муниципального района.

3.2. Основной задачей конкурсной комиссии является формирование кадрового резерва руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района.

3.3. В функции конкурсной комиссии входит:

3.3.1 оценка документов и проектов, представленных участниками конкурсного отбора в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района;

3.3.2 принятие решения о зачислении участника в резерв руководящих кадров системы образования на основе критериев конкурсного отбора.

IV. Конкурсный отбор

4.1. Для участия в конкурсном отборе участнику необходимо представить в конкурсную комиссию следующие документы:

заявление по форме; резюме;

эссе на тему «Роль руководителя в модернизации системы образования» (объемом не более 1 печатного листа формата А 4).

4.2. Конкурсный отбор участников в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района проходит по следующим этапам:

1 этап - оценка документов, представленных участниками конкурсного отбора;

2 этап - прохождение обучения по программе повышения квалификации;

4.3. Конкурсный отбор осуществляется на основе следующих критериев:

- профессионализм и компетентность (образовательный ценз, стаж работы, уровень профессиональной подготовленности, самостоятельность в принятии решений и умение их реализовать, умение аргументировать и отстаивать свою позицию);

- лично-деловые качества (аналитические способности, навыки

эффективной коммуникации, умение кратко, системно и лаконично излагать мысли, креативность мышления, организаторские способности);

- общие инструментальные навыки (владение компьютером, общая грамотность);

- соответствие культуре руководителя (инициативность, организаторские способности, лидерские качества, способность действовать в условиях физических и эмоциональных нагрузок);

- позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности в течение последних 3 лет.

4.4 При оценке профессиональных, деловых, личностных и нравственных качеств участника используются следующие методы:

собеседование для выявления интересующих сведений (стремлений, потребностей, мотивов поведения и т.п.);

V. Формирование резерва

5.1 Принципами формирования резерва руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района являются:

- объективность (оценка профессиональных и личностных качеств и результатов профессиональной деятельности кандидатов для зачисления в кадровый резерв осуществляется коллегиально на основе объективных критериев оценки);

- достоверность сведений о кандидатах;

- компетентность и профессионализм кандидата;

- актуальность (реальная потребность в замещении должностей);

- зачисление в кадровый резерв осуществляется в соответствии с личными способностями, уровнем профессиональной подготовки, результатами профессиональной деятельности и на основе равного подхода к кандидатам;

- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;

- гласность в формировании и работе с кадровым резервом.

5.2. При формировании резерва руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района недопустима дискриминация кандидатов по признакам пола, происхождения, национальности, религиозных и политических взглядов.

VI. РАБОТА С РЕЗЕРВОМ

6.1. Учет участников, включенных в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района, ведется в соответствии с утвержденными формами.

6.2. Для определения оптимальной численности резерва руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района в учреждениях образования Урус-Мартановского муниципального района учитываются: потребность образовательных учреждений в управленческих кадрах на ближайшую или более длительную перспективу (до 5 лет).

6.3. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации резерва руководящих кадров системы образования строится на принципах системности, обязательности, адаптируемости, перспективности, дифференцированного подхода. Основной целью подготовки, переподготовки и повышения квалификации резерва является - обеспечение непрерывности профессионального образования (приобретение знаний в области теории и практики управления, экономики, права, педагогики; совершенствование управленческих умений и навыков, позволяющих эффективно и результативно выполнять служебные обязанности).

6.5. Зачисленный в резерв участник (далее - кандидат) имеет право первоочередного направления на переподготовку, повышение квалификации; исполнение в установленном порядке служебных обязанностей, временно отсутствующих вышестоящих должностных лиц, а также руководящих работников, должности которых являются вакантными.

6.6. Обучение осуществляется за счёт бюджетных средств.

6.7. Лица, включенные в резерв, при прочих равных условиях с другими претендентами на конкретную должность, обладают преимущественным правом на занятие руководящей должности в системе образования Урус-Мартановского муниципального района.

6.8. Включение кандидата в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района не является безусловным основанием для назначения его на ту или иную руководящую должность.

6.9. Срок пребывания кандидата в резерв руководящих кадров системы образования определяется практической целесообразностью и перспективой их служебного продвижения.

6.10. Информация о резерве своевременно размещается на сайте управления образования администрации Урус-Мартановского муниципального района.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу МУ «Отдел дошкольных учреждений
Урус-Мартановского района» о резерве
руководящих кадров системы образования
от « » . 20 года № - од

Фамилия, имя, отчество кандидата _____

Представляется в резерв на должность _____

Место работы _____

Адрес проживания _____

Телефон домашний _____

Телефон рабочий _____

E-mail _____

Факс _____

Год рождения _____

Семейное положение _____

Базовое образование (специальность, год окончания) _____

Дополнительное образование и повышение квалификации (год, тема, количество часов) _____

Управленческий стаж, категория _____

Педагогический стаж, категория _____

Награды /вид, год награждения _____

Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень районный, республиканский, всероссийский, международный) _____

Область научно-исследовательской деятельности _____

Ранее выполняемая работа (год, должность, на основании записи в трудовой книжке) _____

Дополнительные сведения:

Знание компьютера:

- офисные приложения: / Word, Excel, PowerPoint, Internet, Express/
- операционные системы: / Windows95; 98; 2000; XP; Vista/
- знания ПК на уровне пользователя / профессиональный уровень.

ПРИЛОЖЕНИЕ

№ 2 к положению МУ «Отдел дошкольных учреждений Урус-Мартановского района» о резерве руководящих кадров системы образования

В Комиссию по проведению конкурсного отбора на зачисление в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района

от _____
(фамилия, имя, отчество)

проживающего по адресу: _____

Паспорт серия _____ № _____

Выдан _____

Заявление

Прошу принять мои документы для участия в конкурсном отборе на зачисление в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района, на _____ должность

Согласен (на):

- на прохождение отборочных процедур для включения в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района;
- на передачу моих персональных данных в Комиссию по проведению конкурсного отбора на зачисление в резерв руководящих кадров системы образования Урус-Мартановского муниципального района.

Дата _____ Подпись _____

ПРИЛОЖЕНИЕ
№ 3 к положению МУ «Отдел дошкольных
учреждений Урус-Мартановского района» о
резерве руководящих кадров системы
образования

СОСТАВ
комиссии по проведению первого этапа конкурсного отбора на зачисление в
резерв руководящих кадров системы образования
Урус-Мартановского муниципального района

1. Болатмирзаев В.Г. - начальник ОДУ Урус-Мартановского муниципального района, председатель конкурсной комиссии.
2. Ахматханова Л.А. - главный специалист, член комиссии.
3. Джумаев Х.М. - главный специалист-эксперт, член комиссии.